

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Sede Legale: Rezzato p.zza Vantini 21 - C.A.P. 25086

Sede Amministrativa: Castenedolo via Matteotti 9 cap 25014

Tel (030) 2794095 - Fax (030) 2595155 - E-mail: info@pdzbsesit

Comuni aderenti: Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano del Colle, Castenedolo, Flero, Mazzano Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zenò Naviglio

Seduta n. 12/2020 del Consiglio di Amministrazione

Verbale n. 12 del 15/10/2020

Il giorno giovedì 15 ottobre 2020, alle ore 17.00, presso la sede dell'Azienda in via Matteotti, 9 Castenedolo, convocati con avviso scritto dal Presidente, sono convenuti i signori Consiglieri per la trattazione dei seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

N.	OGGETTO	N. DELIBERATA
1)	Lettura e approvazione del verbale della seduta precedente	
2)	Presentazione progetto risorse aggiuntive FNPS covid quota ATS e proposta di accertamento a bilancio	
3)	Piano annuale e Piano triennale servizi abitativi pubblici: aggiornamenti	
4)	Assunzione di personale fondo povertà: informazioni	
5)	Nomina Consiglieri CDA: confronto	
6)	Varie ed eventuali	

Sono presenti:

- | | |
|-----------------------------------|-----------------|
| 1. Dott.ssa Ferrari Aggradi Carla | Presidente |
| 2. Dott. Frisoni Giuseppe | Vice Presidente |
| 3. Dott.ssa Romagnoli Alessandra | Consigliere |
| 4. Dott. Linetti Angelo | Direttore |

Presiede la dott.ssa Carla Ferrari Aggradi in qualità di Presidente del CdA, che affida la funzione di segretario verbalizzatore ad Angelo Linetti

Punto n. 1: Lettura e approvazione del verbale della seduta precedente

Il verbale della precedente riunione, già fatto pervenire, viene approvato senza richiesta di modifiche o integrazioni.

Punto n. 2: Presentazione progetto risorse aggiuntive FNPS covid quota ATS e proposta di accertamento a bilancio

Il Direttore illustra il progetto risorse aggiuntive covid 19 del FNPS predisposto da ATS in collaborazione con gli Ambiti, allegato come parte integrante e sostanziale al presente verbale. Si propone pertanto di accertare a bilancio la quota prevista per l'Ambito 3 Brescia est pari ad € 60.540,79

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che l'argomento è di propria competenza;
con voti unanimi validamente espressi;

DELIBERA
(Delibera n.38/2020)

Di proporre l'accertamento a bilancio le risorse aggiuntive pari ad € 60.540,79 come da progetto allegato a far parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Punto n. 3: Piano annuale e Piano triennale servizi abitativi pubblici: aggiornamenti

Il Direttore informa che, secondo quanto previsto dal regolamento per i SAP l'Ente capofila che nel nostro Ambito è il Comune di San Zeno, con il supporto dell'Azienda dovrà predisporre il piano annuale e il piano triennale dei Servizi abitativi pubblici. Il Piano annuale è un documento già da noi conosciuto perché già predisposto lo scorso anno. La novità è invece il piano triennale che risulta peraltro essere un documento abbastanza complesso in quanto si deve integrare con le politiche territoriali previste dai piani di governo del territorio (PGT) dei Comuni appartenenti all'ambito e, in particolare, con le disposizioni contenute nei documenti di piano e nei piani dei servizi, nonché con il corrispondente piano di zona in relazione alle politiche sociali. Nel frattempo lo stesso regolamento a seguito di un'ordinanza del Tar che sostanzialmente definisce discriminatorio l'art. 7 del Regolamento di Regione Lombardia è stato sospeso e deve essere rivisto.

Punto n. 4: Assunzione di personale fondo povertà: informazioni

Il Direttore informa che sono stati assunti a tempo determinato , fino al 31 dicembre 2021 : 2 assistenti sociali a valere sul Fondo Povertà e 2 operatori per il Progetto Inclusione in partenariato con il Comune di Brescia. Per questo stesso progetto verranno assunte altre due operatrici a partire dal 16 novembre 2020 a tempo determinato fino al 31 dicembre 2021.

Punto n. 5: Nomina Consiglieri CDA: confronto

Il Direttore aggiorna in merito a quanto emerso durante l'Assemblea dei Sindaci. Si è in attesa delle nuove candidature che verranno poi valutate durante il prossimo incontro dell'Assemblea dei Sindaci previsto per il 22 ottobre. Alessandra Romagnoli riporta che non si candiderà al CDA in quanto, per motivi personali, si è dimessa dall'Amministrazione di Mazzano sia come assessore che come consigliere.

Punto n. 6: Varie ed eventuali

- Il Direttore informa che Regione Lombardia con DGR 3664/2020, allegata come parte integrante e sostanziale del presente verbale, ha predisposto il rifinanziamento della misura unica emergenza abitativa. Per l'Ambito 3 Brescia est sono state previste risorse pari ad € 167.345,00. Da una prima verifica questa somma permetterà di finanziare tutte le domande ammesse ma non finanziate dal bando pubblicato in luglio. Tale somma deve essere accertata a bilancio 2020

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che l'argomento è di propria competenza;
con voti unanimi validamente espressi;

DELIBERA
(Delibera n.39/2020)

Di proporre l'accertamento a bilancio le risorse aggiuntive pari ad € 167.345,00 per l'emergenza abitativa come da DGR 3664/2020 allegata a far parte integrante e sostanziale al presente verbale

- Il Direttore informa che Regione Lombardia delibera 3663/2020, allegata come parte integrante e sostanziale del presente verbale, ha determinato in merito alla ripartizione delle risorse del Fondo Sociale Regionale 2020. Quest'anno la ripartizione prevede oltre l'assegnazione di risorse legate al Fondo una quota aggiuntiva covid 19 da destinarsi unicamente agli asili nido. La quota totale per l'ambito 3 Brescia est da accertare a bilancio 2020 è di € 636.687,91

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che l'argomento è di propria competenza;
con voti unanimi validamente espressi;

DELIBERA
(Delibera n.40/2020)

Di proporre l'accertamento a bilancio le risorse del Fondo Sociale Regionale 2020 pari ad € 636.687,91 come da DGR 3663/2020 allegata a far parte integrante e sostanziale al presente verbale.

- Il Direttore informa che sulla scorta dei criteri stabiliti da Regione Lombardia e confermati dall'Assemblea dei Sindaci si è provveduto alla ripartizione del Fondo Nazionale Politiche Sociali come da documento allegato a far parte integrante e sostanziale al presente verbale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che l'argomento è di propria competenza;
con voti unanimi validamente espressi;

DELIBERA
(Delibera n.41/2020)

Di prendere atto della ripartizione delle risorse del Fondo Nazionale Politiche sociali, secondo i criteri determinati da Regione Lombardia e condivisi dall'Assemblea dei Sindaci e allegati come parte integrante e sostanziale al presente verbale.

- Il Direttore ricorda che è stato fissato l'incontro in data 27 ottobre 2020 con i rappresentanti sindacali per la sottoscrizione dell'accordo per la gestione del fondo per il miglioramento della qualità dei servizi biennio 2020/2020.

Nell'accordo dello scorso biennio i Sindacati avevano espresso la richiesta che si potesse prevedere la progressione economica partendo da chi aveva maggiore anzianità utilizzando come copertura dei maggiori costi il fondo per il miglioramento. Come già esplicitato a suo tempo una scelta di questo tipo, non potendo aumentare la dotazione delle risorse a disposizione, andrebbe a vantaggio solo di alcuni a discapito di tutti gli altri perché una volta riconosciuto la progressione economica ai primi 10 il fondo sarebbe esaurito.

Il Direttore invece propone la progressione economica mirata a quelle posizioni che assunte ad un livello, per il ruolo che viene richiesto dall'Azienda, in realtà avrebbero diritto ad un riconoscimento maggiore e nello specifico:

- Responsabile dell'Amministrazione: attualmente inserita ad un livello C1, ma con mansioni da D1, si propone una progressione economica a C2 con l'obiettivo di arrivo nel tempo a C4
- Segreteria generale: attualmente inserita ad un livello B1, ma con mansioni da C1, si propone una progressione economica a B2 con l'obiettivo di arrivo nel tempo a B3
- Psicologa: attualmente inserita ad un livello D1, ma con mansioni da D3, si propone una progressione economica a D2 con l'obiettivo di arrivo nel tempo a D3

Il Direttore inoltre riterrebbe opportuno riconoscere un'indennità legata alle assistenti sociali che svolgono la loro mansione per il servizio tutela minori e affido.

Per quanto riguarda la ripartizione della quota pari ad € 5.000,00 annui per progetti sperimentali e/o straordinari il Direttore propone di destinarli come riportato nella tabella allegata a far parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Dopo un confronto e ottenuti chiarimenti necessari

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che l'argomento è di propria competenza;
con voti unanimi validamente espressi;

DELIBERA
(Delibera n.42/2020)

Di proporre la progressione economica mirata a quelle posizioni che assunte ad un livello, per il ruolo che viene richiesto dall'Azienda, in realtà avrebbero diritto ad un riconoscimento maggiore e nello specifico:

- **Responsabile dell'Amministrazione: attualmente inserita ad un livello C1, ma con mansioni da D1, si propone una progressione economica a C2 con l'obiettivo di arrivo nel tempo a C4**
- **Segreteria generale: attualmente inserita ad un livello B1, ma con mansioni da C1, si propone una progressione economica a B2 con l'obiettivo di arrivo nel tempo a B3**

- **Psicologa: attualmente inserita ad un livello D1, ma con mansioni da D3, si propone una progressione economica a D2 con l'obiettivo di arrivo nel tempo a D3**

Inoltre di riconoscere un'indennità alle assistenti sociali che svolgono la loro mansione per il servizio tutela minori e affido pari ad € 300,00 annue lorde.

Di ripartire la quota pari ad € 5.000,00 annui per progetti sperimentali e/o come riportato nella tabella allegata a far parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La Presidente, verificata l'assenza di altri argomenti da trattare, dichiara conclusa la riunione alle ore 20,00

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Castenedolo, 15/10/2020

LA PRESIDENTE

Dott.ssa Carla Ferrari Aggradi

IL SEGRETARIO

Dott. Angelo Linetti