



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CONFERIMENTO DI UN INCARICO TEMPORANEO PER LA FIGURA DI PSICOLOGO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ CONSULENZIALI RELATIVE AL SERVIZIO AFFIDI

ARTICOLO 1 – PREMESSA

Visto l'Atto del Direttore n. 91/2026 del 15/09/2026, in esecuzione del Regolamento per il conferimento a soggetti esterni di incarichi individuali di collaborazione ad alto contenuto di professionalità attualmente in vigore, questa Azienda rende noto che è indetta una procedura di selezione, mediante avviso pubblico, per titoli e colloquio di valutazione, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico temporaneo per la figura di Psicologo, per attività inerenti al Servizio Affidi, con rapporto libero professionale per la prestazione di attività nell'ambito dei servizi e delle funzioni di competenza dell'Azienda Speciale Consortile per l'espletamento delle funzioni all'interno del progetto Centro per la Famiglia.

1. Visto il potenziamento e sviluppo del Centro/Servizio Affidamento familiare, Piano Sociale Nazionale 2024-2026, inquadrato nella cornice attuativa delle Linee di indirizzo per l'affidamento familiare, la cui versione aggiornata è stata approvata in Conferenza Unificata nella seduta dell'8 febbraio 2024;
2. Vista la D.G.R. n. XII/1507/2023;
3. Visto il Piano di rafforzamento dei Centri per la Famiglia (D.G.R. n. XII/5090/2025 e n. XII/6003/2026, D.D.U.O. n. 5612/2026, Decreto ATS n. 346 del 15/06/2026) – Progetto Ambito 3 "Famiglie in Rete".

ARTICOLO 2 – OGGETTO DEGLI INCARICHI

L'incarico da affidare prevede un impegno massimo di n. 690 ore complessive e avrà per oggetto lo svolgimento delle seguenti attività, da effettuare presso le sedi messe a disposizione dell'Azienda Speciale Consortile:

- conduzione di percorsi individuali e di gruppo a supporto delle famiglie che afferiscono al Servizio Affidi aziendale;
- conduzione di percorsi di valutazione delle nuove risorse per l'affido;
- sensibilizzazione sul territorio del tema dell'affido;
- gestione del corso di formazione per le famiglie interessate ai progetti di affido.

ARTICOLO 3 – DURATA DEGLI INCARICHI E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico oggetto del presente avviso avrà una durata di mesi 18 a decorrere dalla sottoscrizione del relativo contratto.



AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano Del Colle, Castenedolo, Flero, Mazzano, Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zeno Naviglio

Si precisa che il compenso orario lordo riconosciuto è pari a € 40/h per le funzioni professionali di cui al precedente art. 2.

Il compenso indicato s'intende comprensivo di oneri previdenziali nella misura prevista dalle disposizioni vigenti e dell'I.V.A. se dovuta.

Ne consegue che il compenso massimo relativo alla durata contrattuale (18 mesi) è pari a € 27.600,00 per un massimo di n. 690 ore nel periodo di riferimento.

L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona si riserva la facoltà di ampliare o ridurre l'incarico, a fronte di specifiche necessità dei servizi, previa integrazione/riduzione del contratto stipulato e alle medesime condizioni economiche sopra indicate.

Gli incarichi decorreranno dalla data di presa di servizio, previa stipula di contratto individuale, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di collaborazione professionale. L'attività non comporta in nessun caso l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato con l'Azienda.

ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL COLLOQUIO DI SELEZIONE

4.1 – Requisiti di ordine generale

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) possesso della cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea; oppure essere familiari di cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (allegare copia della Carta di soggiorno); oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari di titolo di soggiorno in corso di validità e idoneo per lo svolgimento dell'attività lavorativa oggetto della selezione (allegare copia del titolo di soggiorno); oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (allegare copia del documento attestante il possesso di tale status);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente e insufficiente rendimento, e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
- e) età non inferiore ad anni 18.

4.2 – Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti altresì i seguenti requisiti specifici:

- f) diploma di Laurea in Psicologia dell'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, oppure Laurea Specialistica di cui al D.M. 509/1999, oppure Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/2004;



AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano Del Colle, Castenedolo, Flero,
Mazzano, Montirone, Nuvolato, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zeno Naviglio

- g) iscrizione all'Albo dell'Ordine Professionale degli Psicologi;
- h) esperienza lavorativa, in ambito pubblico o privato, in merito a: valutazione clinica del trauma; strutturazione di percorsi psicologici finalizzati al sostegno di minori nell'ambito dello sviluppo socio-emotivo; parent training;
- i) buona conoscenza ed utilizzo del pacchetto applicativo Office, di Internet e della posta elettronica;
- j) possesso della patente di guida di categoria B ed essere automuniti/e.

Sarà valutata positivamente la conoscenza dell'uso di strumenti specifici per la valutazione delle capacità genitoriali.

I requisiti di ordine generale e specifico di cui ai punti 4.1 e 4.2 dovranno essere attestati mediante dichiarazione sostitutiva redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000 esclusivamente secondo il facsimile allegato (Allegato 2).

Il curriculum formativo e professionale è da presentare datato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà mediante trascrizione, sul documento stesso, della dicitura di cui al successivo articolo 7.

I requisiti di ordine specifico devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

Per il conferimento dell'incarico, il collaboratore dovrà essere in possesso di regolare Partita IVA all'atto della stipulazione del contratto.

ARTICOLO 5 – PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Il profilo di Psicologo/a del Servizio Affidamento dovrà possedere le seguenti competenze e capacità:

- capacità di comunicazione, relazione, ascolto e integrazione;
- capacità di progettare, programmare e verificare l'attività, utilizzando metodologie e tecniche comunicative adeguate;
- capacità di svolgimento delle valutazioni/indagini psicologiche richieste dall'autorità competente;
- capacità di analisi di casi e valutazioni psicologiche di minori e famiglie;
- capacità di progettazione di interventi per la gestione di casi complessi, in collaborazione con la tutela minori, l'autorità giudiziaria minorile e le strutture socio-educative territoriali;
- capacità di analisi di casi e gestione della casistica complessa in tema di affidamento familiare;
- funzione di ascolto, orientamento, presa in carico e accompagnamento delle famiglie affidatarie;
- capacità di elaborazione di progetti individualizzati in unità d'offerta residenziali per minori;
- capacità di integrazione, valutazione e assunzione degli atti amministrativi conseguenti all'avvio dei percorsi di affidamento e all'idoneo collocamento residenziale (es. impegni di spesa);
- orientamento al lavoro di gruppo;



AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano Del Colle, Castenedolo, Flero, Mazzano, Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zeno Naviglio

- attitudine all'aggiornamento professionale continuo.

ARTICOLO 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice esclusivamente secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato 1), dovrà essere sottoscritta in calce dal concorrente a pena di esclusione.

Per partecipare alla procedura, il concorrente dovrà far pervenire la propria domanda, completa dei relativi allegati, **entro e non oltre le ore 12:00 del 15/10/2026**, secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente o a mezzo di terze persone, presso la sede operativa dell'Azienda Speciale Consortile di via Matteotti n. 9, Castenedolo (BS), nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 13:00; il lunedì, mercoledì e giovedì anche dalle 14:00 alle 16:30, ove verrà rilasciata apposita ricevuta;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo asc@pec.pdzbsest.it.

Oltre il suddetto termine non sarà ammessa alcuna altra domanda. Le domande eventualmente pervenute oltre il termine indicato non saranno prese in considerazione ai fini della partecipazione alla procedura.

L'Azienda Speciale Consortile declina ogni responsabilità per eventuali disguidi postali; il termine di ricezione delle domande rimane perentorio, pena l'esclusione dalla procedura, pertanto il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Qualora si riscontrino, nella domanda e/o nella documentazione allegata, omissioni o imprecisioni rispetto a quanto prescritto nel presente avviso, il candidato viene invitato a provvedere al perfezionamento entro il termine accordato, a pena di esclusione dalla procedura.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- k) l'omissione, nella domanda o nella documentazione ad essa allegata, del cognome e/o nome del candidato, o anche della residenza o del domicilio dello stesso;
- l) l'omissione della firma per esteso e leggibile del candidato in calce e a sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- m) la presentazione della domanda oltre i termini indicati nell'avviso;
- n) la mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti.

ARTICOLO 7 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione (Allegato 1), che ha valore di autocertificazione, gli aspiranti devono allegare quanto segue:

- o) dichiarazione sostitutiva redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000 secondo il modello allegato (Allegato 2);
- p) un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà mediante trascrizione, sul documento stesso, delle seguenti due diciture:



AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano Del Colle, Castenedolo, Flero, Mazzano, Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zeno Naviglio

"Il sottoscritto, codice fiscale _____, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara che il contenuto del proprio curriculum corrisponde al vero" (da apporre all'inizio del CV);

"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae ai sensi del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii. ('Codice Privacy') e degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ('GDPR'), che l'Azienda Speciale Consortile di via Matteotti n. 9, Castenedolo (BS), in qualità di Titolare del trattamento, tratterà ai fini della ricerca e selezione del personale. Sono consapevole che i dati verranno trattati per la finalità specifica di partecipazione al presente bando di selezione e dei successivi rapporti contrattuali, per un tempo pari alla validità della graduatoria (2 anni). Un successivo trattamento non viene automaticamente autorizzato, ma richiederà una specifica informativa" (da apporre alla fine del proprio curriculum vitae).

Nel curriculum devono essere dettagliatamente descritte le esperienze formative e professionali utili ai fini della valutazione di merito. Nel caso di esperienze professionali deve essere precisata l'esatta denominazione della struttura pubblica o privata presso la quale è stata svolta l'attività, la tipologia del rapporto professionale (lavoro dipendente o autonomo, borsa di studio, frequenza volontaria o altro), la qualifica, l'oggetto dell'attività, l'impegno orario, le date di inizio e conclusione dell'esperienza e le eventuali interruzioni, nonché le attività svolte;

- q) fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- r) eventuali certificazioni relative ai titoli di soggiorno o al possesso degli status di rifugiato/protezione sussidiaria;
- s) eventuali certificazioni relative ai titoli, tra cui pubblicazioni e attestati di partecipazione a corsi, che il candidato ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, o le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, da rendersi anche contestualmente alla domanda (opzionale).

Ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, ferme restando le sanzioni previste per le dichiarazioni mendaci e per falsità negli atti stabilite dall'art. 76 del citato D.P.R., qualora dal controllo effettuato dall'Azienda emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti. L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona si riserva di verificare quanto dichiarato dai candidati.

ARTICOLO 8 – PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande presentate risulti superiore a 50, l'Azienda Speciale Consortile si riserva di procedere ad una prova preselettiva, consistente in quesiti a risposta multipla da risolvere in un tempo predeterminato, sulle materie oggetto delle prove d'esame e/o su argomenti di cultura generale. Per ogni domanda sarà possibile barrare una sola casella di risposta; per ogni risposta esatta è attribuito un punto, mentre per ogni risposta mancata o errata non è prevista alcuna decurtazione, ma un punteggio pari a zero. La Commissione, in relazione al numero complessivo dei quesiti assegnati, stabilirà il punteggio minimo con il quale la prova si intende superata, che in ogni caso non potrà essere inferiore al 70% delle risposte corrette.



AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano Del Colle, Castenedolo, Flero,
Mazzano, Montirone, Nuvolato, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zeno Naviglio

Durante la prova non sarà consentito alzarsi dal proprio posto né comunicare con gli altri concorrenti, a pena di esclusione dalla selezione.

La comunicazione relativa all'effettuazione della preselezione, contenente le modalità di somministrazione e valutazione, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda www.pdzbsest.it non meno di cinque giorni prima dell'inizio della prova preselettiva. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge; tutti i candidati sono pertanto ammessi con riserva a partecipare alla preselezione, e la verifica dei requisiti generali e specifici ai fini dell'ammissione alle prove successive sarà limitata ai concorrenti giudicati idonei nella prova preselettiva.

Saranno considerati rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presentassero alla prova preselettiva nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati.

Il candidato dovrà presentarsi all'eventuale preselezione munito di regolare e valido documento di riconoscimento.

I risultati della prova preselettiva saranno pubblicati sul sito internet aziendale, con espressa indicazione dei candidati ammessi o non ammessi a partecipare alla selezione.

ARTICOLO 9 – REQUISITI DI CONOSCENZA NORMATIVA

Il candidato dovrà dimostrare adeguata conoscenza del quadro normativo di riferimento in materia di affidamento familiare, con particolare riguardo a:

Normativa nazionale

- Legge 4 maggio 1983, n. 184, "Diritto del minore ad una famiglia", e successive modificazioni;
- Legge 28 marzo 2001, n. 149, di modifica alla L. 184/1983, con particolare riferimento ai principi di temporaneità dell'affidamento, alla durata massima di 24 mesi del provvedimento e al superamento del ricovero in istituto;
- Legge 19 ottobre 2015, n. 173, recante modifiche alla L. 184/1983 in tema di diritto alla continuità affettiva dei bambini e delle bambine in affidamento familiare;
- Linee di indirizzo nazionali per l'affidamento familiare (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 2013) e relativo aggiornamento approvato dalla Conferenza Unificata Governo-Regioni-Province Autonome in data 8 febbraio 2024;
- Codice Civile, Libro I, in materia di responsabilità genitoriale;
- Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza (New York, 1989), ratificata con Legge 176/1991;
- Legge 8 novembre 2000, n. 328, "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";



AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano Del Colle, Castenedolo, Flero, Mazzano, Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zeno Naviglio

- normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 – GDPR, e D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.), con specifico riferimento al trattamento di dati sensibili riguardanti minori e nuclei familiari.

Normativa regionale (Regione Lombardia)

- Linee guida regionali per l'affidamento familiare (2011);
- D.G.R. n. 2856 del 18 febbraio 2020, in materia di requisiti soggettivi e oggettivi per l'accreditamento regionale degli enti operanti a supporto delle famiglie affidatarie;
- disciplina del Registro regionale delle Reti familiari affidatarie;
- normativa regionale relativa al Fondo Sociale Regionale, con riferimento alle unità di offerta sociale afferenti agli affidi;
- conoscenza generale del sistema regionale di programmazione sociale e delle politiche a sostegno della famiglia (es. Centri per la Famiglia, D.G.R. XII/1507 del 2023).

Normativa professionale

- Legge 18 febbraio 1989, n. 56, "Ordinamento della professione di psicologo";
- Codice Deontologico degli Psicologi Italiani.

ARTICOLO 10 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita Commissione di valutazione di esperti, la cui composizione verrà determinata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei curricula vitae, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima, volta alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento all'incarico da conferire.

Le sedute della Commissione non sono pubbliche, fatta eccezione per lo svolgimento dei colloqui.

La valutazione dei candidati avverrà sulla base di un colloquio individuale, con l'attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti. Il colloquio sarà finalizzato a:

1. valutare la capacità di avviare, in modo autonomo ma contestualizzato nel sistema dei servizi sociali di ambito, percorsi di supporto per le famiglie che afferiscono al Servizio Affidi (massimo 35 punti);
2. valutare le competenze relative alla legislazione riguardante le materie oggetto dell'attività, in particolare in riferimento alle norme sull'affido (massimo 15 punti);
3. valutare le conoscenze tecniche relative all'incarico da esperire, in particolare con riferimento alle tipologie di affido, alle fasi dell'affido, alle appartenenze multiple e al sostegno nei percorsi di affido (massimo 30 punti);
4. valutare l'interesse espresso e dimostrato dal candidato per il ruolo, le motivazioni che lo spingono a intraprendere tale esperienza, nonché le abilità e le competenze idonee a dimostrare il possesso delle caratteristiche adatte allo svolgimento dell'attività oggetto della selezione (massimo 20 punti).



AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano Del Colle, Castenedolo, Flero, Mazzano, Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zeno Naviglio

L'ammissione al colloquio, con conferma della data e indicazione dell'orario, verrà comunicata ai candidati tramite posta elettronica certificata (PEC)¹ all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, con preavviso di almeno 3 giorni.

I colloqui di valutazione si svolgeranno presso la sede dell'Azienda Speciale Consortile di via Matteotti n. 9, Castenedolo (BS), in ordine alfabetico.

ARTICOLO 11 – GRADUATORIA DI MERITO

Al termine delle prove, la Commissione predisporrà una graduatoria di merito sulla base dei punteggi attribuiti ai sensi del precedente articolo 10, finalizzata esclusivamente al conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso.

La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda e successivamente pubblicata sul sito internet aziendale (www.pdzbstest.it – Amministrazione Trasparente).

Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60 punti. In caso di parità di punteggio, la preferenza è determinata dalla minore età dei candidati.

Sarà dichiarato vincitore il candidato primo classificato. La mancata accettazione dell'incarico da parte del professionista ne comporta l'esclusione dalla graduatoria.

La graduatoria avrà validità di 24 mesi dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, si riscontrasse l'esigenza di procedere ad ulteriori affidamenti di incarichi per la medesima professionalità, l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona si riserva la facoltà di utilizzare tale graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei, ferma restando la piena discrezionalità dell'Azienda, che potrà in alternativa bandire una nuova procedura selettiva, senza che i soggetti utilmente collocati in graduatoria possano vantare alcun diritto. Sarà inoltre facoltà dell'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona prevedere eventuali proroghe della graduatoria stessa.

L'incarico verrà conferito anche in presenza di un solo candidato, se ritenuto idoneo.

ARTICOLO 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. ("Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR"), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Azienda Speciale Consortile per le finalità di gestione del presente avviso e dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 13 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, riaprire, sospendere, annullare o modificare il presente avviso.



AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano Del Colle, Castenedolo, Flero,
Mazzano, Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zeno Naviglio

Il bando, unitamente ai relativi allegati (parte integrante e sostanziale del presente avviso), è pubblicato sul sito web www.pdzbsest.it nella sezione Notizie e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale", nonché disponibile presso gli uffici amministrativi dell'Azienda.

Per eventuali ulteriori chiarimenti è possibile rivolgersi all'Ufficio Segreteria, chiamando il numero 030.2794095, oppure inviare una mail all'indirizzo info@pdzbsest.it.

Il Direttore

Dott. Giacomo Signoroni

f.to digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

¹ PEC: obbligatoria per tutte le comunicazioni inerenti alla procedura di selezione. Laddove il candidato non sia in possesso di un indirizzo PEC proprio, potrà indicare quello di un terzo. L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona declina ogni responsabilità per eventuali disguidi di trasmissione/ricezione; il recapito della posta elettronica rimane pertanto ad esclusivo rischio del candidato destinatario.